

Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter:innen mit JobAuto



Inhaltsverzeichnis

1. Firmenportrait: Wer ist FINN?	3
2. Einleitung: Moderne Herausforderungen im HR	4
3. Gehaltsumwandlung: Ein Überblick	5
4. Auto Abos als Benefit: Vorteile durch Gehaltsumwandlung	7
5. JobAuto: Die Lösung für moderne Mobilitätsbenefits	9
6. JobAuto: Implementierung im Unternehmen	13
7. JobAuto: Abo-Buchung und Verwaltung	14

Firmenportrait: Wer ist FINN?

FINN ist die unabhängige **Plattform für Auto Abos** von über 30 Marken. Mit wenigen Klicks online ein Auto abonnieren, das in wenigen Tagen direkt vor die Haustür geliefert wird: FINN bietet ein Rundum-Sorglos-Paket und kümmert sich um Finanzierung, Fahrzeuganmeldung, Versicherung, Steuern und auch Wartung. Dazu unterstützt FINN zertifizierte Klimaschutzprojekte und kompensiert damit den CO₂-Fußabdruck jedes Fahrzeuges aller Antriebsarten – von der Produktion bis hin zu jedem gefahrenen Kilometer.

FINN wurde 2019 in München gegründet. Die Mission: Einen positiven Einfluss auf Menschen, Unternehmen und den Planeten durch einfache Mobilität haben. FINN erzielte in der Vergangenheit ein hohes zweistelliges prozentuales Wachstum, was die Abo-Buchungen angeht. Aktuell sind weit über 25.000 FINN Autos auf den Straßen unterwegs.

Weitere Informationen unter: finn.com.



Einleitung: Moderne Herausforderungen im HR

Die Anforderungen an moderne Arbeitgeber:innen steigen stetig. In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt müssen Unternehmen ihre Strategien anpassen, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Außerdem werden Personalverantwortliche mit vielen weiteren Herausforderungen konfrontiert:

- **War for Talent:** Laut einer Umfrage haben 39 % der Unternehmen große Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen, was den Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte verschärft.
- **Steigende Personalkosten:** Im Jahr 2023 stiegen die Personalkosten in Deutschland um 4,8 %, und die Lohnnebenkosten werden laut offiziellen Prognosen 2025 ein Rekordhoch erreichen.
- **Elitekultur:** 88 % der Mitarbeiter:innen in Deutschland haben keinen Zugang zu einem Dienstwagen. Zudem gibt es starke Unterschiede im Zugang zu Mobilitätsvorteilen, je nach Fachbereich und Senioritätsgrad.
- **Hohe Emissionen:** Bis zu 46 % der indirekten Emissionen (Scope-3) werden allein durch das Pendeln der Mitarbeiter:innen verursacht, was den ökologischen Fußabdruck vieler Unternehmen erheblich beeinflusst.

In Anbetracht dieser Herausforderungen wird es für Unternehmen zunehmend schwieriger, als attraktive Arbeitgeber:in zu bestehen, ohne dabei die Kosten aus den Augen zu verlieren. Besonders Per-

sonalverantwortliche suchen nach flexiblen und kosteneffizienten Lösungen, die sowohl den Bedürfnissen der Mitarbeiter:innen als auch den Anforderungen des Unternehmens gerecht werden. In diesem Kontext gewinnt die Nachfrage nach nachhaltigen Mobilitätslösungen zunehmend an Bedeutung. Der Firmenwagen bleibt zwar nach wie vor der beliebteste Benefit in Deutschland, doch immer mehr Unternehmen setzen auf innovative Modelle, um ihren Mitarbeiter:innen eine umweltfreundliche und gleichzeitig attraktive Mobilität zu bieten – dabei wird auch das Ziel verfolgt, CO₂-Emissionen zu reduzieren.

Die Lösung: Das FINN | JobAuto: ein flexibles, nachhaltiges und kostengünstiges Auto Abo als Mitarbeitervorteil. Es vereint die Vorteile des Auto Abos mit denen der Gehaltsumwandlung. Mitarbeiter:innen mieten ein Fahrzeug ihrer Wahl für einen Zeitraum zwischen 6 und 24 Monaten. In der monatlichen Abo-Rate sind bereits alle während der Laufzeit anfallenden Kosten berücksichtigt, von den Steuer- und Versicherungskosten über die Zulassung und GEZ, bis hin zum Reifenwechsel. Lediglich die Tank- bzw. Ladekosten müssen noch übernommen werden. Dank Gehaltsumwandlung sparen Mitarbeiter:innen bis zu 40 % auf die monatliche Abo-Rate für ein Elektroauto. Arbeitgeber:innen können damit Talente begeistern und gleichzeitig Kosten und CO₂-Emissionen senken – und das bei minimalem Verwaltungsaufwand.

Gehaltsumwandlung: Ein Überblick

Das FINN | JobAuto vereint die Vorteile des Auto Abos mit denen der Gehaltsumwandlung. Doch was genau verbirgt sich hinter dem Begriff „Gehaltsumwandlung“? Die Gehaltsumwandlung ist ein etabliertes Modell, das vor allem durch die betriebliche Altersvorsorge bekannt ist. Mittlerweile erfreut sich dieses Modell jedoch auch bei anderen Leistungen, insbesondere im Bereich der Mobilität, wachsender Nachfrage. Unternehmen, die als Arbeitgeber:in attraktiver werden wollen, setzen auf Gehaltsumwandlung, um ihren Mitarbeiter:innen ein interessantes Angebot zu machen. Dabei behalten sie gleichzeitig die finanziellen Rahmenbedingungen im Blick.

In diesem Kapitel wird erläutert, wie die Gehaltsumwandlung funktioniert, wie sie berechnet wird und welche steuerlichen und finanziellen Vorteile sie sowohl für Arbeitgeber:innen als auch für Mitarbeiter:innen bietet.

Was ist eine Gehaltsumwandlung?

Die Gehaltsumwandlung ist eine Methode, bei der ein Teil des Bruttogehalts der Mitarbeiter:innen für bestimmte Zusatzleistungen, wie etwa ein Fahrzeug oder eine betriebliche Altersvorsorge, verwendet wird. Der Betrag, der in die Gehaltsumwandlung fließt, wird direkt vom Bruttogehalt abgezogen und dient der Finanzierung der gewünschten Leistung. Da die Gehaltsumwandlung das zu versteuernde Einkommen verringert, profitieren sowohl Arbeitnehmer:innen als auch Arbeitgeber:innen von Ersparnissen bei Steuern und Sozialabgaben.

Wie berechnet sich die Rate für die Gehaltsumwandlung?

Die Berechnung der Gehaltsumwandlung für ein Fahrzeug erfolgt in mehreren Schritten. Dabei wird die monatliche Abo-Rate des Fahrzeugs vom Bruttogehalt abgezogen. Hier die Details zur Berechnung:

1. Monatliche Abo-Rate des FINN Fahrzeugs

Die Abo-Rate des Fahrzeugs wird in der Regel als Bruttoreate verrechnet. Vorsteuerabzugsberechtigte Unternehmen können die Nettorate für die Gehaltsumwandlung ansetzen, was die Ersparnis für die Mitarbeiter:innen zusätzlich erhöht. Außerdem obliegt es dem/der Arbeitgeber:in, ob die Umsatzsteuerlast des geldwerten Vorteils an die Mitarbeiter:innen weitergegeben wird oder das Unternehmen diese trägt.

2. Der geldwerte Vorteil

Der geldwerte Vorteil (GV) ergibt sich durch die Nutzung des Fahrzeugs und wird sowohl aus dem Bruttolistenpreis (BLP) des Fahrzeugs (GVI) als auch aus der Entfernung zum Arbeitsplatz berechnet (GVII).

Gehaltsumwandlung: Ein Überblick

Berechnung des geldwerten Vorteils:

1. Geldwerter Vorteil I (GVI):

Der GVI setzt sich wie folgt aus dem Bruttolistenpreis zusammen:

- 0,25 % für E-Autos bis 70.000 € BLP
- 0,5 % für Hybrid-Autos (Voraussetzung: extern aufladbar, weniger als 50 g CO₂/km oder elektrische Reichweite von mindestens 80 km)
- 1 % für Verbrenner

2. Geldwerter Vorteil II (GVII):

Für die Strecke zwischen dem Wohnort und der Arbeitsstätte werden zusätzlich 0,03 % des BLP pro Kilometer berechnet. E-Autos und Hybrid-Autos profitieren von einem verminderten GVII (E-Autos: ¼ des BLP, Hybrid-Autos ½ des BLP).

Beispielrechnung:

Ein Elektrofahrzeug mit einem Bruttolistenpreis von 40.000 € und einer Entfernung von 20 km zur Arbeitsstätte:

- GVI: $0,25 \% * 40.000 \text{ €} = 100 \text{ €}$
- GVII: $40.000 \text{ €} * 0,03 \% * 20 \text{ km} * 0,25 = 240 \text{ €}$
- Gesamt Geldwerter Vorteil: $100 \text{ €} + 240 \text{ €} = 340 \text{ €}$

Berechnung der Umsatzsteuer des geldwerten Vorteils

Die Umsatzsteuer des Geldwerten Vorteils (USt. GV) setzt sich aus den USt.-Beträgen der beiden Komponenten zusammen:

- USt. GVI: $(\text{GVI} * 19 \%) / 1,19$
- USt. GVII: $(\text{GVII} * 19 \%) / 1,19$

Warum ist ein JobAuto oftmals günstiger als ein reguläres Abo?

Bei JobAuto wird ein Teil des Gehalts in einen Sachbezug umgewandelt. Der daraus entstehende geldwerte Vorteil muss versteuert werden. Sofern der geldwerte Vorteil geringer ist als die monatliche Rate für das Auto Abo, verringert sich das zu versteuernde Einkommen für Mitarbeiter:innen. Dadurch ist das JobAuto günstiger als ein reguläres Abo, welches aus dem Nettolohn gezahlt wird.

Besonderer Vorteil: JobAuto eignet sich am besten für vollelektrische Fahrzeuge mit einem Bruttolistenpreis bis zu 70.000 €, da hier die Steuerersparnis am größten ist.

Auto Abos als Benefit: Vorteile durch Gehaltsumwandlung

Für Arbeitgeber:innen:

Mitarbeiterbindung und -motivation

Ein attraktives Mobilitätsangebot steigert die Mitarbeiterzufriedenheit und hilft, Mitarbeiter:innen langfristig zu binden.

Stärkung der Arbeitgebermarke

Ein FINN | JobAuto als Benefit hebt das Unternehmen im Recruiting hervor und steigert die Arbeitgeberattraktivität, was hilft, neue Talente zu gewinnen.

Mehr Gleichheit

Ein FINN | JobAuto als Benefit verschafft allen Personengruppen im Unternehmen Zugang zu einem Mobilitätsvorteil und vermeidet so elitäre Strukturen durch selektive Dienstwagen-Berechtigungen.

Keine Dienstwagenkosten

Durch ein FINN | JobAuto entfallen hohe Kosten für die Anschaffung, Haltung und Verwaltung von Dienstwagen. Zudem ist keine Kapitalbindung nötig.

Nachhaltigkeit

Der Einsatz von Elektro- oder Hybrid-Autos als FINN | JobAuto fördert das nachhaltige Unternehmensimage und unterstützt Umweltziele. Besonders Pendelemissionen der Mitarbeiter:innen werden eingespart.

Kostenneutrale Gehaltserhöhung

Die Gehaltsumwandlung ermöglicht Mitarbeiter:innen eine reale Gehaltserhöhung, ohne dass zusätzliche Kosten für den/die Arbeitgeber:in entstehen.

Lohnnebenkostensparnis

Durch die Gehaltsumwandlung sinken die Sozialabgaben, was zu einer Reduzierung der Lohnnebenkosten führt.



Auto Abos als Benefit: Vorteile durch Gehaltsumwandlung

Für Arbeitnehmer:innen

Gewonnene Mobilität

Das FINN | JobAuto verschafft Arbeitnehmer:innen neue Mobilität und Zugang zu verschiedenen Fahrzeugtypen, die je nach Bedarf genutzt werden können. Gerade für Arbeitnehmer:innen ohne direkten Zugang zu öffentlichen Verkehrsmitteln bietet dies eine praktische Lösung für den täglichen Arbeitsweg.

Bequeme Nutzung

Alle zusätzlichen Kosten wie Steuern, Versicherung und Wartung sind im Abo enthalten, was den Verwaltungsaufwand minimiert.

Günstigere Abo-Kosten

Die monatliche Belastung für das FINN | JobAuto wird direkt vom Bruttolohn abgezogen, wodurch Arbeitnehmer:innen finanzielle Entlastung erfahren und bis zu 40 % weniger für ein Fahrzeug im Vergleich zur privaten Anschaffung zahlen.

Nachhaltigkeit

Da E-Autos von reduzierten Steuersätzen (0,5 % bzw. 0,25 %) profitieren, sind diese besonders attraktiv für das Modell der Gehaltsumwandlung. Dies resultiert in nachhaltigeren Pendelwegen der Arbeitnehmenden.

Reale Gehaltserhöhung

Die Gehaltsumwandlung ermöglicht Mitarbeiter:innen eine reale Gehaltserhöhung.

Planungssicherheit

Die feste monatliche Rate bietet für Mitarbeiter:innen eine klare Finanzplanung ohne unvorhergesehene Kosten für Reparaturen oder Versicherungen.

Flexibilität

Arbeitnehmer:innen können zwischen verschiedenen Fahrzeugmodellen, Laufzeiten und Kilometripaketen wählen und die Mobilität nach Bedarf anpassen – ohne langfristige Verpflichtungen.



JobAuto: Die Lösung für moderne Mobilitätsbenefits

Bei einem FINN | JobAuto beziehen Mitarbeiter:innen ihr Wunschfahrzeug über ihre:n Arbeitgeber:in und sparen durch die Gehaltsumwandlung bis zu 40 % auf die reguläre Abo-Rate. Für Arbeitgeber:innen ist die Implementierung von FINN | JobAuto kostenlos und mit nur minimalem Aufwand und kleinstem Risiko verbunden.

Der/die Arbeitgeber:in mietet Fahrzeuge und stellt sie den Arbeitnehmer:innen im Rahmen des FINN | JobAuto Mitarbeitervorteils zur Verfügung.

Der/die Arbeitnehmer:in wiederum wandelt einen Teil seines Bruttolohns in das Recht um, das Fahrzeug zu nutzen.

Der/die Arbeitgeber:in schließt einen Rahmenvertrag mit **FINN**, und die Mitarbeiter:innen nutzen das Auto für den Arbeitsweg sowie privat. Die Kosten werden durch eine **Gehaltsumwandlung** finanziert:

- Arbeitgeber:in übernimmt die Abo-Rate und zieht den Betrag direkt vom **Bruttogehalt** ab.
- Arbeitnehmer:in verzichtet auf einen Teil seines Bruttogehalts.
- Dadurch sinkt das zu versteuernde Einkommen, was Steuervorteile bringt.

Care+ zur Risikominimierung in Spezialfällen

FINN bietet seinen Kund:innen Care+, welches es ermöglicht, den Abo-Vertrag unter bestimmten Umständen (z. B. Kündigung, Verlust der Fahrerlaubnis aus gesundheitlichen Gründen, etc.) vorzeitig und ohne Vertragsstrafe zu beenden. Hierfür ist eine geringe, monatliche Gebühr pro Abo zu entrichten.

JobAuto: Die Lösung für moderne Mobilitätsbenefits

FINN | JobAuto vereint die Vorteile des FINN Auto Abos mit denen der Gehaltsumwandlung.



Flexible Laufzeiten

Dank kurzer und flexibler Laufzeiten entscheiden Mitarbeiter:innen selbst, wie lange sie ihr neues Auto fahren.



Zulassung

Die komplette Anmeldung des neuen Autos wird übernommen, sodass kein zusätzlicher Aufwand entsteht.



Steuern

Keine bösen Überraschungen: Die Kfz-Steuer ist bereits in der monatlichen Abo-Rate enthalten.



Wartung & Reifenservice

Das Auto bleibt in Topform – Inspektionen und Reifenwechsel sind bereits enthalten.



Versicherung

Der Versicherungsschutz ist inklusive, sodass Mitarbeiter:innen jederzeit sorglos unterwegs sind.



Haustürlieferung

Das neue Auto wird deutschlandweit zum Wunschtermin direkt vor die Haustür geliefert.

+ FINN | JobAuto Vorteil für Fahrer:innen:



Ersparnis von bis zu 40 %

FINN | JobAuto ermöglicht durch die Gehaltsumwandlung eine Ersparnis von bis zu 40 % auf die reguläre Abo-Rate.

[Mehr erfahren](#)

Beispielrechnung

FINN | JobAuto Hyundai Kona

	Privates FINN Abo	FINN JobAuto
Bruttomonatsgehalt	5.833	5.833
(-) Barlohnnumwandlung		417
(+) Geldwerter Vorteil		148
(-) Umsatzsteuer Geldwerter Vorteil		94
Berechnungsgrundlage für Steuern & Sozialversicherungen	5.833	5.470
Steuern		
(-) Solidaritätszuschlag	0	0
(-) Kirchensteuer	96	85
(-) Lohnsteuer	1.065	945
Sozialabgaben		
(-) Rentenversicherung	542	509
(-) Arbeitslosenversicherung	76	71
(-) Krankenversicherung	471	468
(-) Pflegeversicherung	132	131
Summe Lohnsteuer & Sozialabgaben	2.383	2.208
(-) Geldwerter Vorteil		148
Nettoeinkommen	3.450	3.114
(-) Auto Abo Rate	496	
Verfügbares Einkommen	2.954	3.114
Ersparnis in EUR		159
Ersparnis in %		32%

JobAuto ist für Mitarbeiter:innen in dieser Beispielrechnung monatlich um 159 € (32 %) günstiger

Beispielrechnung

FINN | JobAuto Hyundai Kona

Die obenstehende Berechnung nimmt ein vorsteuerabzugsberechtigtes Unternehmen an, welches die U.St. des geldwerten Vorteils an seine Mitarbeiter:innen weitergibt.

Zudem basiert sie auf einem Bruttojahresgehalt von 70.000 €, Steuerklasse 1, ohne Kinderfreibetrag, 14,60 % Krankenversicherungsbeitrag und 2,50 % Zusatzbeitrag, Kirchensteuer, einfacher Arbeitsweg 10 km sowie Bundesland Berlin.

Zur Berechnung der individuellen FINN | JobAuto Rate stellt FINN einen kostenfreien JobAuto Rechner zur Verfügung.

[Jetzt Vorteil berechnen](#)



JobAuto: Implementierung im Unternehmen

Sie haben Interesse an FINN | JobAuto und wollen Ihren Mitarbeiter:innen den revolutionären Benefit schnellstmöglich anbieten? Sie sind nur wenige Schritte davon entfernt!

1. Kontakt aufnehmen

Buchen Sie einen unverbindlichen Kennenlern-Termin, senden Sie uns eine Kontaktanfrage oder direkt eine E-Mail an jobauto@finn.com, um mehr über FINN | JobAuto zu erfahren.

2. Rahmenvertrag unterschreiben

Unser einfacher und standardisierter Rahmenvertrag enthält keine versteckten Kosten oder Abnahmeverpflichtungen. Der Vertrag kann Ihnen unverbindlich zur Einsicht übermittelt und bei Interesse unkompliziert unterzeichnet werden, um direkt mit der Implementierung zu starten.

3. FINN | JobAuto ausrollen

Wir unterstützen Sie aktiv bei der Kommunikation von FINN | JobAuto in Ihrem Unternehmen. Mit einer maßgeschneiderten Kommunikationsstrategie, umfassendem Material und der Organisation von Webinaren oder Onsite-Events sorgen wir dafür, dass Ihre Mitarbeiter:innen von FINN | JobAuto erfahren und sich für den neuen Benefit in Ihrem Unternehmen begeistern.

[Jetzt Termin buchen](#)



JobAuto: Abo-Buchung und Verwaltung

Nachdem das Unternehmen einen JobAuto Rahmenvertrag unterzeichnet hat, werden die Mitarbeiter:innen des Unternehmens durch FINN freigeschaltet. Ab diesem Zeitpunkt können die Mitarbeiter:innen ihr Wunschfahrzeug auf der FINN Website unter: FINN.com auswählen und ihre Buchung in unter fünf Minuten online vornehmen.

Zur Sicherstellung der Transparenz erhält das Unternehmen eine Freigabe-Anfrage, die vor der Bestätigung der Bestellung genehmigt werden muss. Erst nach der Freigabe durch das Unternehmen wird die Bestellung ausgeführt und das Fahrzeug an die Mitarbeiter:innen ausgeliefert.

Ab diesem Zeitpunkt können die Mitarbeiter:innen alle Vorteile des JobAutos nutzen, während für das Unternehmen keinerlei zusätzlicher Verwaltungsaufwand entsteht. FINN stellt eine Auflistung aller aktiven Fahrzeuge für die Lohnbuchhaltung zur Verfügung, die jederzeit über das JobAuto Portal heruntergeladen werden kann. Die Verwaltung der Abos erfolgt bequem im JobAuto Portal, wo alle relevanten Aufgaben wie die Freigabe von Bestellungen, Download von Überlassungsvereinbarungen und Reports für die Gehaltsabrechnung zentral koordiniert werden können.

Funktionen des JobAuto Portals:

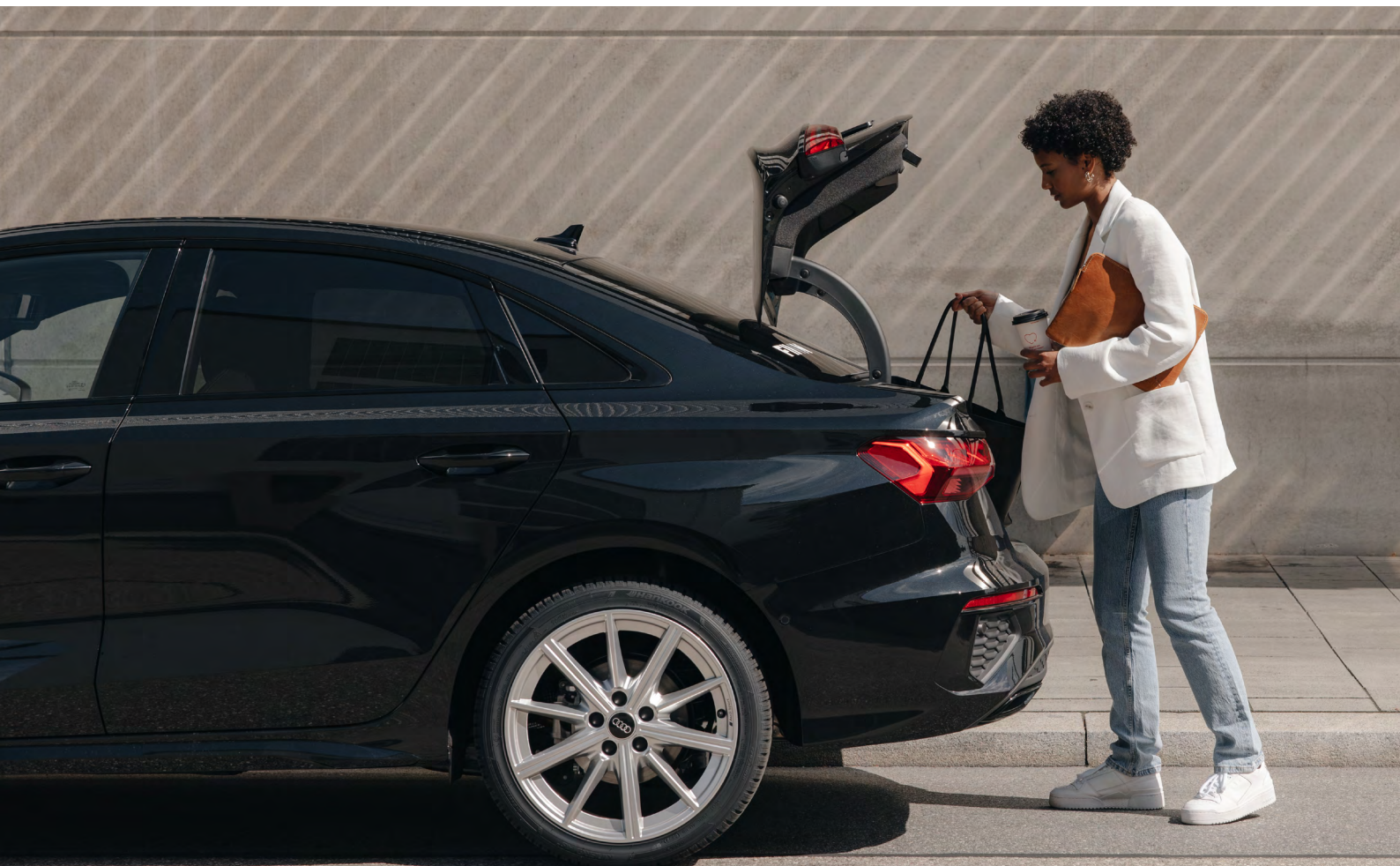
- **Freigabe der JobAuto-Bestellungen:**
Intuitive Freigabe der Bestellungen durch das Unternehmen.
- **Überlassungsvereinbarung:**
Download einer Vorlage für die Überlassungsvereinbarung inklusive Mitarbeiter- und Abo-Daten.
- **Übersicht über aktive JobAutos:**
Klarer Überblick über alle bestehenden JobAutos der Mitarbeiter:innen.
- **Monatlicher JobAuto-Report:**
Bereitstellung aller relevanten Daten für eine korrekte Gehaltsabrechnung.
- **Monatsrechnung:**
Bereitstellung der Monatsrechnung für alle laufenden JobAuto Abos.
- **Meldung von Sonderfällen:**
Im Falle von Care+ können Sie etwaige Anfragen zur Abo-Änderung unkompliziert an das JobAuto Team senden.

So bleibt die Verwaltung von JobAuto für das Unternehmen einfach und transparent, während die Mitarbeiter:innen von einem attraktiven Benefit profitieren.

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeiter:innen noch heute **FINN | JobAuto**

Kontaktieren Sie uns jetzt, um in einem unverbindlichen, persönlichen Gespräch mehr über **FINN | JobAuto** und die Vorteile in Ihrem individuellen Unternehmen zu erfahren.

[Jetzt Termin buchen](#)



Haftungsausschluss

Die in diesem Whitepaper enthaltenen Informationen dienen ausschließlich allgemeinen Informationszwecken und stellen keine steuerliche oder rechtliche Beratung dar. Trotz sorgfältiger Recherche übernimmt die FINN GmbH keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der Inhalte. Wir empfehlen, vor einer konkreten Anwendung die Beratung eines qualifizierten Steuerberaters oder Rechtsanwalts in Anspruch zu nehmen. Jegliche Haftung für Schäden, die durch die Nutzung der Informationen entstehen, ist ausgeschlossen.